

Trabajadores hispanos denuncian ser víctimas de abuso laboral

Por: Felipe Mendoza
editorial@noticiali.com

Alberto García inmigrante procedente de El Salvador, Nancy R., originaria de México, y Antonio Caballero, de Honduras, no se conocen personalmente pero tienen muchas cosas en común. Los tres aseguran haber sido víctimas de abuso laboral por parte de malos empleadores en el condado de Suffolk, Long Island, Nueva York.

Para Alberto García, quien llegó a los Estados Unidos a finales del 2018, su primer trabajo se convirtió en la pesadilla de la que nadie le habló antes de migrar hacia "la tierra de la libertad".

En entrevista exclusiva con nuestra publicación hermana NOTICIA, Alberto aseguró que en el pasado mes de noviembre fue empleado en un restaurante en Central Islip como auxiliar de cocina, donde se le asignó un salario de 11 dólares por hora, con una jornada de trabajo superior las 14 horas diarias. Alberto trabajó durante los tres primeros meses sin días de descanso.

Sin embargo, a finales de enero de este año, un resfriado lo hizo ausentarse del restaurante, dos días después, al regresar, se encontró con que había sido despedido. Alberto afirma haber llevado a su empleador documentos que mostraban una visita a un centro médico y las recomendaciones del doctor.

"Trate de hablar con mi jefe y explicarle todo lo que había pasado pero no quiso escucharme. El día que amanecí enfermo, llamé para informarle sobre mi ausencia, y aunque me dijeron que no había inconveniente, dos días después fui despedido", denunció el salvadoreño.

Acosada en la factoría

Asimismo, para la mexicana Nancy R. la historia es muy similar. Comenzó a trabajar en una compañía de Holbrook



(Foto: Noticia)

Nancy R., inmigrante mexicana, oculta su identidad y apellido por temor a represalias, tras denunciar acoso y malos tratos en la factoría donde trabajaba.

siendo encargada del inventario -y tras algunas semanas de sufrir el reiterado mal comportamiento del gerente, que llegaba a trabajar en estado de ebriedad, ella decidió hablar con su jefe.

No obstante, su superior tomó medidas en contra de Nancy y la removió de su cargo, mandándola al área de producción, donde adquirió una alergia, producto del contacto con los químicos usados en la factoría para la fabricación de materia prima.

Pasados algunos meses, y ante una vacante en el departamento de logística, Nancy fue transferida al puesto. Sin embargo, a pesar del incremento en responsabilidades, el salario continuó siendo el mismo, por lo que ella decidió solicitar un ajuste salarial. A pesar de que le aseguraron un acuerdo apropiado, el pago siguió siendo el mínimo.

Tras acusaciones de esconder información esencial para la compañía, Nancy nuevamente fue trasladada al área de producción hasta que finalmente, y ante el constante acoso, Nancy salió de la compañía. "Fui castigada por acusaciones que no fueron comprobadas y mi jefe fue una persona poco profesional, asumió mi culpabilidad y nunca buscó una manera de resolverlo", denunció la inmigrante mexicana.

Sin pago por falta de 'Social'

El hondureño Antonio Caballero fue contratado por una empresa de eventos en Brentwood para que realizara un proyecto fotográfico. Él no firmó ningún contrato laboral porque aunque es un profesional en la rama de la fotografía, no tiene documentos legales para trabajar en EE.UU.

"Me reuní con la persona de Recursos Humanos en un restaurante y hablamos de las condiciones del empleo, acordamos 1,200 dólares por cada proyecto y serían 5 proyectos en tres meses", declaró Antonio.

Una vez terminado y entregado el trabajo, el empleador de Antonio le solicitó llenar el formulario W9, pero al no tener un número de Seguro Social, el inmigrante centroamericano apenas pudo reunirse con la persona de Recursos Humanos quien le afirmó que el pago de sus proyectos solo se haría cuando él entregara el formulario previamente diligenciado.

"Pasé muchos días intentando que me pagaran pero nunca lo hicieron. Ellos siempre supieron que yo no tenía permiso para trabajar y aun así decidieron aceptarme en el proyecto", se lamentó Antonio, antes de informarnos de que su caso se encuentra en el Departamento de Labores de Nueva York.

Cómo defenderse de malos empleadores

Nancy Blanco, representante del Comité Centroamericano, indicó algunos de los pasos que pueden seguir las personas que sienten que han sido violados sus derechos como empleados.

"Yo les recomendaría que traten de recopilar toda clase de evidencia posible. Ya sean videos, mensajes, todo lo que sirva como prueba del abuso. No importa si es inmigrante con documentos legales o indocumentado, todas las personas tenemos derechos humanos y bajo esa premisa debemos ser tratados", aseguró Blanco.

Por su parte, Lilliam Juárez, presidente y representante legal del Comité de Derechos Laborales, señaló, "Es muy importante que las personas conozcan los derechos que tienen en el lugar donde trabajan. También deben saber que en caso de que sus derechos sean vulnerados, pueden buscar ayuda en organizaciones que trabajan en pro de estos derechos o también pueden acudir a nosotros en la 91 N, Franklin St, 207, en Hempstead, NY, o llamando al teléfono (516) 565-5377".

Cabe indicar que las trabajadoras que son víctimas de malos empleadores, también pueden recurrir a las distintas organizaciones comunitarias donde pueden encontrar expertos abogados quienes pueden asesorarles. Entre estas organizaciones tenemos a Carecen (www.carecenny.org/meet-the-team) y Se Hace Camino Nueva York (www.maketheroadny.org).

REGINA
OPERA
COMPANY

NUESTRA SEÑORA DEL PERPETUO SOCORRO
5902 6TH AVE. BROOKLYN, NY

PRESENTA PUCCINI'S

La Bohème

En italiano
con Orquesta



TITULADO
EN INGLÉS

SÁBADO 2 y 9 de mar 2019 a las 3 p m
DOMINGO 3 y 10 de mar 2019 a las 3 p m

Entradas - \$25; Mayor de 60 años y Estudiantes Universitarios - \$20;

Adolescentes - \$5; Niños - Gratis; TDF/V

info@ReginaOpera.org • 718-259-2772

San Jose Funeral Home-Funeraria LLC

289 St. Nicholas Avenue,
Ridgewood, NY 11385

718-821-3766

(enfrente de St. Bridge R.C. Church)

CAPILLAS RECIENTEMENTE
RENOVADAS Y EXPANDIDAS

Accesible para discapacitados

Entierros y cremaciones a bajo costo

Envío nacional e internacional

Nos especializamos en envíos al Caribe, Sur y Centroamérica

Sirviendo la comunidad por más de 129 años

