Alcaldes y funcionarios de condados piden extensión del TPS de Honduras

Por: Redacción
editorial@noticiali.com

Anticipando la decisión del Departamento de Seguridad Nacional (DHS) sobre el Estatus de Protección Temporal (TPS) de Honduras, 26 alcaldes y ejecutivos del condados del país emitieron una carta a la secretaria del DHS, Kirstjen Nielsen, y al Secretario de Estado, Michael Pompeo, instándoles a extender la designación del TPS de Honduras por 18 meses completos.

Esta semana será determinante para 57,000 hondureños acogidos al TPS en los Estados Unidos, ya que la Administración Trump deberá decidir el 5 de mayo, o antes, si extiende el beneficio o lo cancela definitivamente, en un ambiente en el que ya se les ha negado la ampliación a Nicaragua, Haití, El Salvador y más recientemente, a Nepal, la semana pasada.

Se estima estos receptores de TPS hondureños han residido en EE.UU. desde 1998; son propietarios de hogares, crían a niños ciudadanos estadounidenses, contribuyen a las economías locales y tienen profundas raíces en las comunidades.

La carta insta a los funcionarios de la Administración a tomar en consideración la recuperación incompleta de Honduras de los desastres naturales y la incapacidad de reabsorber de manera segura a sus ciudadanos.

(Foto: EFE)

La Administración Trump deberá decidir si extiende el beneficio del TPS para hondureños o lo cancela definitivamente.

Inclusión de Inmigrantes

Las autoridades que han firmado la carta para la Secretaria Nielsen y el Secretario Pompeo son parte de "Ciudades para la acción" (Cities for Action), una coalición de más de 175 alcaldes y ejecutivos de condados que lideran acciones de inmigración y esfuerzos de inclusión de inmigrantes.

Entre los firmantes se encuentran el alcalde de la Ciudad de Nueva York, Bill de Blasio, y el alcalde de White Plains, NY, Thomas M. Roach. "Exhorto a la Secretaria Nielsen a extender la seguridad y la protección que brinda esta protección a miles de familias, incluidos 3.000 neoyorquinos hondureños", dijo de Blasio.

"En promedio, han vivido en este país durante casi 20 años, al tiempo que contribuyen a la vitalidad económica y cultural de nuestra ciudad. Revocar esta protección crítica sacaría a los padres de sus hijos y los obligaría a regresar a condiciones inseguras. La ciudad de Nueva York es su hogar y se les debería permitir quedarse aquí", enfatizó.

Asimismo, firmaron la carta Martin J. Walsh, alcalde de Boston, MA; Pam Hemminger, de Chapel Hill, NC; Thomas G. Ambrosino, administrador de Chelsea, MA; Rahm Emanuel, alcalde de Chicago, IL; Toni Preckwinkle, presidente del Condado Cook, IL; Mike Rawlings, alcalde de Dallas, TX; Riley H. Rogers, de Dolton, IL; John J. Bauters, de Emeryville, CA; Carlo DeMaria, de Everett, MA; Karen Freeman-Wilson, de Gary, IN; y Dow Constantine, ejecutivo del condado de King, WA.

También pusieron su firma David J. Berger, alcalde de Lima, OH; Robert Garcia, de Long Beach, CA; Eric Garcetti, de Los Ángeles, CA; Jacob Frey, de Minneapolis, MN; Isiah Leggett, ejecutivo del condado de Montgomery, MD; Jennifer Gregerson, alcalde de Mukilteo, WA; Libby Schaaf, de Oakland, CA; Liz Lempert, de Princeton, NJ; Jorge Elorza, de Providence, RI; Stephanie Venegas, de Santa Mónica, CA; Jim Kenney, de Philadelphia, PA; Adrian O. Mapp, alcalde de Plainfield, NJ; y Muriel Bowser, alcalde de Washington, D.C.

Respaldan igualdad del salario mínimo en Nueva York

(Foto: Noticia)

Asambleísta Phil Ramos durante la audiencia pública en Farmingdale apoyando a los trabajadores que ganan propinas.

Por: Redacción
editorial@noticiali.com

En SUNY Farmingdale se llevó a cabo el pasado viernes 20 de abril, la primera de siete audiencias públicas relacionadas a la igualdad del salario mínimo para los trabajadores que ganan propinas.

El Asambleísta del 6to Distrito, Phil Ramos, explicó cómo la propina ha servido de excusa para legalmente mantener un pago por debajo del mínimo requerido en el Estado de Nueva York. Siendo el único funcionario electo respaldando a los trabajadores y sus derechos en este evento, declaró como los dueños de negocios no son justos con sus empleados.

"Muchos empleadores manejan la propina como sueldo ya incluido, olvidando que esta propina es dada por el servicio, buen trabajo y esmero que se obsequia como gratitud al empleado por parte del cliente, no es parte del salario, por lo tanto el empleador no debe ahorrarse en algo que el no ha dado", indicó Ramos.

"Por ejemplo, una Recepción de Bodas puede llegar a costar más de $20.000 y éstas compañías en muchas ocasiones realizan más de dos eventos los fines de semana y aún así se quejan que podrían irse a la bancarrota por subir unos dólares al sueldo de sus empleados ... Si ese es el caso deberían optar por otro tipo de negocio", manifestó el Asambleísta Ramos que así mantiene su postura frente a esta propuesta.

El encuentro que se cumplió frente al Roosevelt Hall Building en Farmingdale, Long Island, encontró una multitud que se siente cansada de continuar con un sueldo que puede comenzar desde $2.13 la hora. Desde el año 1991 el salario mínimo para empleados que ganan propina no se ha modificado y a esto se agrega lo que les descuentan por impuestos, logrando así solo llevar a casa un pago que no representa justicia para trabajadores que se esfuerzan por sobrevivir con estos ingresos.

En el evento también participaron varios grupos del área apoyando la propuesta, como New York Communities for Change, Restaurant Opportunities Center of New York, NY Healthy Nail Salon Coalition, Centro de Derechos Laborales, Workplace Project, SEPA Mujer, Latinas en Acción y Car Washed Workers, entre otros.